

广东省医院协会

粤医协会〔2021〕91号

关于评选 2021 年广东医院优秀院长和 优秀管理干部的通知

各会员单位、市医院协会（管理学会），各级医疗机构：

为加强医院管理、提高医院服务质量和水平，经原省卫生厅和省社会组织管理局批准，协会自 2011 年起组织评选广东医院优秀院长和优秀管理干部活动，旨在表彰先进，树立良好行业形象，促进医院管理水平的提高，深化医院改革发展。评选活动自启动以来得到了我省各级医院的广泛关注和支持，在业界产生深远影响，得到了政府部门和社会的一致认同。

为贯彻落实健康中国、健康广东的战略部署，推动我省卫生健康服务高质量发展，全方位、全周期保障人民健康，在以往工作的基础上，根据新时代新形势的要求，广东省医院协会正式启动 2021 年广东医院优秀院长和优秀管理干部评选活动。

现将有关事项通知如下：

一、评选进程

1. 递交材料截止时间：2022 年 1 月 20 日前
2. 资格审查时间：2022 年 1 月下旬
3. 现场考察时间：2022 年 2-3 月

4. 评委审评时间：2022 年 3 月下旬
5. 评选汇总时间：2021 年 4 月初
6. 表彰时间：2022 年广东省医院协会会员代表大会（具体时间另行通知）

二、评选表彰范围

广东省医院协会会员单位院长及管理干部

三、评选表彰原则

坚持公平、公开、公正的原则

四、表彰人数

优秀院长 15 名、优秀医院管理干部 30 名（含优秀临床科主任 10 名）

五、评选标准

（一）优秀院长标准（必备条件）：

1. 候选人应为医院现任正院长。截至 2021 年 12 月 31 日：
 - (1) 任本单位正院长满三年以上；
 - (2) 本单位任副院长、正院长连续满五年以上，其中正院长的任期满两年以上；
 - (3) 在本单位连续任职正院长 3 年，转岗党委书记一年以内。
2. 所在医院是广东省医院协会的单位会员，并按时交会费。
3. 三年来所在医院没有发生过社会影响较大的恶性事件。
4. 认真执行卫生工作方针政策，坚持公益性的办院方向，重视缓解群众看病难、看病贵问题，有措施、有成就。
5. 坚持以病人为中心，医院整体建设、医德医风、医疗服务质量、

病人安全和科学管理等达到全省同类医院先进水平，病人满意度高，成效突出。

6. 热爱医院管理事业，积极支持和参加协会组织的各项活动；具有较高的管理水平和领导能力，在医院管理方面有创新性成果。

7. 善于团结医院领导班子，并调动全院员工积极性，坚持医院文化品牌建设，社会、经济效益显著。

8. 任期内，本人或所在医院被上级主管单位评为先进单位或先进个人。

9. 在省级以上（含省级）报刊杂志上发表过医院管理方面的文章或出版过专著，或在全省性以上医院管理学术或工作会议上作过大会发言。

10. 近三年内未获广东省医院优秀院长者。

（二）优秀管理干部标准（必备条件）：

1. 医院管理类

①截至 2021 年 12 月 31 日，连任本单位党委（支部）正副书记、副院长或职能管理科室部门正职三年以上。

②所在医院是广东省医院协会的单位会员，并按时交会费。

③三年来所在医院没有发生过社会影响较大的恶性事件。

④有强烈的责任心和使命感，职能作用发挥好，当好院长参谋助手，为临床一线和科室员工服务满意度高，能协调和处理好上下级各方面的工作关系，管理上创新，团结同志，各项工作任务完成好。部门、科室工作得到全院好评或认可。党委（支部）正副书记较好地落实各级党委要求，党建工作成效突出。

⑤热爱医院管理事业，医院管理有成绩，在地市级以上报刊、杂志上发表过医院管理文章或出版过专著，或在全省性以上医院管理学术或工作会议上作过大会发言。

⑥善于团结科室班子，调动全体人员的积极性，取得较好的社会、经济效益。

⑦任期内，本人被上级主管单位评为先进个人。

⑧近三年内未获广东省医院优秀管理干部者。

2. 临床科主任

必备条件

①政治品质好，严格执行各项卫生法规，遵纪守法，无违法、违纪或处分记录；

②参评人员所在单位为广东省医院协会会员单位，并按时交会费；

③参评人必须为临床科主任（正职），截至 2021 年 12 月 31 日连续任该职至少 3 年；

④认真贯彻落实医院各项规章制度，科室管理制度和流程完善，工作规范、管理有序，获全院好评或患者认可；

⑤本人积极支持和参加科室建设，具有较高的管理水平和领导能力，在科室管理方面有创新性成果；

⑥坚持以病人为中心，科室整体建设、医德医风、医疗质量、医疗服务、患者安全和学科建设等达到全省同类医院先进水平，工作出色，发展迅速，病人满意度高。科室人员团结协作，全年无医疗事故，无重大医患纠纷发生。

优先条件

①国家级协会或学会主任委员、副主任委员，广东省医院协会、广东省医学会或广东省医师协会主任委员；

②国家或省级临床重点专科主任、国家或省级重点实验室主任；

③省级二等奖以上奖励获得者；

④科研成绩突出者；

⑥任期内，本人或所管辖科室被上级主管单位评为先进单位或先进个人。

六、申报材料要求

(一)纸质版材料（**双页打印，一式两份，装订成册**）：

1. 被推荐人材料申报书（可登陆协会网站 www.gdsyy.org 进入“学术继教”中的“资料下载”栏目下载填写）；

2. 所在单位广东省医院协会单位会员证复印件；

3. 医院、科室、本人获奖证书复印件；

4. 论文、专著相关资料首页复印件。

(二)电子版材料（**电子版材料应以压缩包形式发送到协会邮箱：gdsygh@163.com，注意备注邮件名字**）：

1. 被推荐人材料申报书（可登陆协会网站 www.gdsyy.org 进入“学术继教”中的“资料下载”栏目下载填写，请提供word版申报书）

2. 被推荐人 800 字以内的个人事迹简介（请提供word版）。

七、评选流程

(一) 优秀院长及优秀管理干部推荐对象由所在单位民主推荐、考察审核，并按评选通知要求准备材料、加盖医院公章。

(二) 推荐单位结合近年来工作考核评价情况，就推荐程序的规

范性、推荐材料的真实性以及拟推荐对象的基本情况、事迹等，进行严格审核，按照干部管理权限负责组织本地区初审推荐对象的征求意见工作，并将初步推荐材料送寄送协会。

1. 已成立市医院协会的地级市（深圳、东莞、珠海、中山、阳江、梅州、河源、湛江），由当地市医院协会作为推荐单位；未成立医院协会的地级市，由当地卫生行政主管部门作为推荐单位（市属医院由市卫生健康局推荐，县（区、镇）级医院由县（区、镇）卫生健康局推荐）。

2. 高等院校附属医院由高等医学院校医管处（或人事处）作为推荐单位。

3. 优秀临床科主任只须由科室申报，经本院出具推荐意见加盖公章后直接报协会。

（三）协会对候选人申报材料进行资格审查，按照省部属公立医院及高等院校附属医院、地级市属公立医院、县级及以下公立医院、民营医院和其它医疗机构区分类别。

（四）资格审查后，协会将组织评委及《现代医院》杂志社记者重点考察医院，对候选人进行采访。

（五）考察结束后，协会将资格审查合格的候选人材料和考察情况提交评审委员会，并组织审评，采取差额评选方式，从候选人中优中选优，适当兼顾行业代表性、广泛性和地域性等因素，进行综合评定。

（六）审评结果将在候选人单位公示无异议后在广东省医院协会网站上公布，并上报广东省卫生健康委员会备案。

(七)颁奖表彰活动将于2022年广东省医院协会会员代表大会或年会期间举行(具体时间另行通知)。

(八)本次评选活动对参评人及其所在单位、各地市协会均不收取任何费用。

八、联系方式

李欢 020-81842480 转 102、13760879117

彭涛 020-81842480 转 105、13922375707

E-mail: gdsygh@163.com

网站: www.gdsyy.org

邮寄地址: 广州市越秀区沿江中路298号江湾新城A座16楼(广州市内请不要使用同城快递邮寄), 邮政编码: 510110。

会员资格查询方式: 致电会员组织与分支机构管理部查询, 联系人: 马文娟, 联系电话: 020-81842480 转 116。

附件: 1. 2021年广东医院优秀院长候选人申报书

2. 2021年广东医院优秀管理干部候选人申报书

3. 2021年广东省优秀临床科主任申报书



抄送: 广东省卫生健康委员会、广东省社会组织管理局、各地市医院协会、各市卫健委(局)、高等医学院校医管处

附件 1:

2021 年广东医院优秀院长候选人申报书

单位名称: _____

一、基本情况

姓名		出生年月		彩色近照 (大一寸)	
职务		担任现职 年限			
技术职称		文化程度			
政治面貌		手机			
电子邮箱		办公电话		传真	
是否广东省医院协会单位会员		是 ☐ 否 ☐		医院等级	
医院类别	省属及高校附属 ☐ 市属 ☐ 民营、县（区、镇）级 ☐ 其它 _____				
通讯地址				邮编	
申报事宜联 系人姓名		职务		手机	
电子邮箱		办公电话		传真	

二、简历



三、 医院数据指标

指 标		2019 年		2020 年		2021 年	
		实际数	增长率	实际数	增长率	实际数	增长率
在职员工总数							
实际开放床位数							
年门诊人次							
年住院人次							
手术例数（含门诊手术和住院手术）							
年业务收入		万元		万元		万元	
年人均产值		万元		万元		万元	
资产总值		万元		万元		万元	
医院负债情况		万元		万元		万元	
病床使用率（%）		--		--		--	
出院者平均住院日（天）			--		--		--
CMI 值			--		--		--
院内感染发生率（%）			--		--		--
出入院诊断符合率（%）			--		--		--
员工年平均收入		--		--		--	
出院病人人均住院费用		元		元		元	
门诊病人人次均医疗费用		元		元		元	
科研成果	发表 SCI 论文数						
	省级及以上科研课题立项数						
	省级及以上科研课题结题数						
获省级重点专科\实验室数量							
获国家级重点专科\实验室数量							

注：增长率计算以上一年为基数。

四、主要业绩（主要从管理业绩、专业技术能力、医院效益状况以及客户评价四个维度进行评价，字数不超过 2000 字）

（一）管理业绩（请从医院战略定位、实施策略、变革与创新管理业绩以及个人对医院医学研究工作贡献情况，医院所取得荣誉等方面阐述）

（二）专业能力（包括个人管理专业能力和医学专业能力，请从治理能力、激励能力、沟通能力、应变能力及医学专业所取得的研究成果、学术地位、专家级别等方面阐述，列明所获主要荣誉及奖励等）

（三）医院效益状况（包括社会效益和经济效益，请列举任医院所采取增强效益的措施，并作前后数据的对比）

（四）客户评价情况(包括社会公益活动开展情况，医院为提高服务质量采取了哪些措施，说明有关服务特色以及投诉处理流程，社会对医院的评价以及所取得的荣誉)

--

五、声明

本人郑重承诺：所填报的材料真实可靠，无任何虚假成份，对所报材料的真实性负责并承担相应的责任。

申报人（签字）：

日期：

六、申报审批

所在单位意见 （盖章） 年 月 日	推荐单位 （盖章） 年 月 日
---	---

说明：

1.请登陆协会网站 www.gdsyy.org 首页的“资料下载”栏目下载本申报书，并按要求填写，保证所填写信息的真实性、准确性、条理性；

2.联系方式：李欢 13760879117、彭涛 13922375707

办公电话：020-81842480 邮箱：gdsygh@163.com

邮寄地址：广州市越秀区沿江中路 298 号江湾新城 A 座 16 楼（广州市内请不要使用同城快递邮寄），邮政编码：510110。

3. 已成立市医院协会的地级市（深圳、东莞、珠海、中山、阳江、梅州、河源、湛江），由当地市医院协会作为推荐单位；未成立医院协会的地级市，由当地卫生行政主管部门作为推荐单位（市属医院由市卫生健康局推荐，县（区、镇）级医院由县（区、镇）卫生健康局推荐）。高等院校附属医院由高等医学院校医管处（或人事处）作为推荐单位。

附件 2:

2021 年广东医院优秀管理

单位名称: _____

2021 年广东医院优秀管理干部候选人申报书

单位名称: _____

一、基本情况

姓名		出生年月		彩色近照 (大一寸)	
职务		担任现职 年限			
文化程度		技术职称			
政治面貌		手机			
电子邮箱		办公电话		传真	
是否广东省医院协会单位会员		是 ☐ 否 ☐		医院等级	
医院类别	省属及高校附属 ☐ 市属 ☐ 民营、县（区、镇）级 ☐ 其它_____				
通讯地址				邮编	
申报事宜联 系人姓名		职务		手机	
电子邮箱		办公电话		传真	

二、简历

[illegible]

三、主要业绩（主要从管理业绩、专业技术能力、所管辖部门效益状况以及客户评价四个维度进行评价，字数不超过 2000 字）

（一）管理业绩（请从所管理部门战略定位、实施策略、变革与创新管理业绩以及个人对医院医学研究工作贡献情况，管辖部门所取得荣誉等方面阐述）

（二）专业能力（包括个人管理专业能力和医学专业能力，请从治理能力、激励能力、沟通能力、应变能力及医学专业所取得的研究成果、学术地位、专家级别等方面阐述，列明所获主要荣誉及奖励等）

(三) 效益状况 (包括社会效益和经济效益, 请列举管辖部门所采取增强效益的措施, 并作前后数据的对比)

(四) 客户评价情况 (包括社会公益活动开展情况, 所管理部门为提高服务质量采取了哪些措施, 说明有关服务特色以及投诉处理流程, 社会评价以及所取得的荣誉)

附件 3:

2021 年广东省优秀临床科主任申报书

单位名称: _____

一、基本情况

姓名		出生年月		彩色近照 (大一寸)	
职务		担任现职 年限			
文化程度		技术职称			
政治面貌		手机			
电子邮箱		办公电话		传真	
是否广东省医院协会单位会员		是 ☐ 否 ☐		医院等级	
医院类别	省属及高校附属 ☐ 市属 ☐ 民营、县（区、镇）级 ☐ 其它_____				
通讯地址				邮编	
申报事宜联 系人姓名		职务		手机	
电子邮箱		办公电话		传真	

二、简历

[illegible]

一、主要业绩（主要从管理业绩、专业能力、医疗工作业绩、医德医风及团队建设业绩、所管辖科室效益状况以及其他业绩六个维度进行评价，字数不超过 4000 字）

管理 业绩	（请从所管理科室战略定位、实施策略、变革与创新管理业绩以及个人对医院医学研究工作贡献情况，管辖科室所取得荣誉等方面阐述）	
专业 能力	（包括个人管理专业能力和医学专业能力，请从治理能力、激励能力、沟通能力、应变能力及医学专业所取得的研究成果、学术地位、专家级别等方面阐述，列明所获主要荣誉及奖励等）	
医疗 工作 业绩	医疗工作业绩主要从医疗任务业绩、医疗质量持续改进以及医疗安全管理等方面进行阐述，要求有具体措施、成效以及前后对比数据。	
	医疗 任务	

	医疗 质量	
	医疗 安全	
医德医风和 团队建设 业绩		(主要阐述个人及所管辖部门医德医风、科室团队建设成效、客户评价以及所取得的相关荣誉。)

效益状况	(包括社会效益、经济效益等, 请列举管辖科室所采取增强效益的措施, 并作前后数据的对比)
其他业绩 (社会任 职、科研基 金、获奖情 况)	(需附上任职证书、基金批文、获奖证书复印件)
本人郑重承诺: 所填报的材料真实可靠, 无任何虚假成份, 对所报材料的真实性负责并承担相应的责任。 申报人(签字): _____ 日期: _____	
所在单位 盖章	_____ _____ 年 月 日

说明:

1. 请登陆协会网站 www.gdsyy.org 首页的“资料下载”栏目下载本申报书, 并按要求填写, 保证所填写信息的真实性、准确性、条理性;

2. 联系方式: 李欢 13760879117、彭涛 13922375707

办公电话: 020-81842480 邮箱: gdsygh@163.com

邮寄地址: 广州市越秀区沿江中路 298 号江湾新城 A 座 16 楼 (广州市内请不要使用同城快递邮寄), 邮政编码: 510110。