

# 深圳市医院协会

深医协字[2020]015号

## 关于组织参加“第十四届中国医院 院长年会”的通知

各有关单位：

《中国医院院长》杂志、中国医院院长网和厦门市卫生健康委员会联合主办的“第十四届中国医院院长年会”定于2020年9月25~27日在厦门国际会议中心举行，经研究决定，市医院协会将组织会长、副会长及常务理事单位主要领导参加此次大会，现将有关事项通知如下：

一、**时间安排**：2020年9月25日全天报到，25日下午大会安排有主论坛，25日晚开幕式盛典，26日和27日全天会议，27日下午或晚上返程。

二、**会议地点**：厦门国际会议中心。

三、参加人员：市医院协会会长、副会长及常务理事单位根据工作情况，请选派**一名院长或副院长**（按大会邀请方要求，恕不接受其他人员报名）参加学习。

四、大会费用：本次大会注册费（3280 元/人）与食宿及会议当地交通由协会统一负责解决，深圳-厦门往返交通由参会单位安排，请各单位积极参加。

五、大会日程：参见通知后的附件。

六、注意事项：1、由于时间紧，会议酒店房间有限，如确定参会，请各单位尽快报名并配合会务组安排预订酒店，参会名单一经确定，请勿更改。

2、为便于会务组安排接送，请按推荐车次购买往返车票：

去程 9月25日 D2316（10:28）或 D2318（11:54）

返程 9月27日 D687（13:56）或 D2317（14:43）

3、各单位务必于**9月1日（星期二）上午10:00**前将附件的大会回执表报名至协会：

电子邮箱：sz\_yyxh@163.com 联系电话：82336671

魏海燕 18718689466 郭俊琦 13828788602

大会酒店及会议接机联络人：古雪梅 18262336361

附件：1、大会报名表， 2、第十四届中国医院院长年会邀请函



二〇二〇年八月十七日

附件：**参加第十四届中国医院院长年会回执表**

姓名	单位	职务	办公电话	手机	身份证号

填报人：

联系人电话（**务必填写**）：

疫局·变局·新局

## 第十四届中国医院院长年会

# 邀请函

出品单位：卓信医学传媒集团

指导单位：厦门市人民政府

主办单位：《中国医院院长》杂志

中国医院院长网

联合主办：厦门市卫生健康委员会

中国医学科学院 北京协和医学院

中国医院绩效改革研究院

会议时间：2020年9月25日~27日

会议地点：厦门国际会议中心

大会网址：[www.h-ceo.com](http://www.h-ceo.com)

## 邀请辞

世界正处于“百年未有之大变局”，中国也处在实现中华民族伟大复兴的关键时期。

2020年暴发的新冠肺炎疫情，让中国医疗健康行业与这一大变局时代产生了不可分割的历史性交融。

这场新中国成立以来遭遇的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件，给人民健康、经济发展、国家安全、国际政治带来重大挑战，给“百年未有之大变局”增添了新变量。

卫生健康不仅是重大的民生问题，也是重大的社会问题和政治问题。为实现中华民族伟大复兴筑牢健康根基——医疗人的历史使命光荣而重大。

这场“战役”中，政府主导、公益性主导、公立医院主导的中国医疗卫生体系，其独特优势彰显得淋漓尽致。而疫局之下，在系统性的补短板、强弱项过程中，推进疾病预防控制体系建设、提高突发重大公共卫生事件的发现和处置能力、加强重大疫情救治体系建设、完善公共卫生法律法规等改革迅速推进，医疗健康行业迎来发展变局。

在此过程中，公立医疗机构也在加快补齐内部管理短板和弱项，促进发展模式由规模扩张型向质量效益型转变，管理模式从粗放式向精细化转变。今年以来，在常态化防控过程中，政府层面全面统筹、科学谋划，医疗新基建、互联网医疗、二三级公立医院绩效考核、经济管理年活动等迅速开展，“规范、提高、整合”的核心理念进一步深入，公立医院正式步入高质量发展时代。

于危机中育新机，于变局中开新局。在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年及“十三五”规划收官之年，中国医疗健康行业站在了新的历史节点，新的蓝图已经绘就，新的发展局面等待开创。

行业的每一个个体、每一个机构都是伟大时代的开创者，而开创者们凝聚共识、汇聚智慧的年度顶级盛会也将如约而至。2020年9月，第十四届中国医院院长年会将拉开大幕，我们以“疫局·变局·新局”立意，以线下+线上的“非常”模式，汇集国内医界高管和行业大咖，为非常时期的行业发展和变革，积聚一份坚实的奋进力量。

谨此，诚邀您莅临本届年会，引领思想盛宴，共筑健康中国！

《中国医院院长》杂志有限责任公司



## 【组织机构】

- 指导单位：** 厦门市人民政府  
**主办单位：** 《中国医院院长》杂志  
中国医院院长网  
**联合主办：** 厦门市卫生健康委员会  
中国医学科学院 北京协和医学院  
中国医院绩效改革研究院  
**顾问机构：** 清华大学医院管理研究院  
上海交通大学中国医院发展研究院  
中欧国际工商学院卫生管理与政策中心  
中国人民解放军总医院医院管理研究所  
复旦大学医院管理研究所  
南京大学医院管理研究所  
中国医学科学院 北京协和医学院继续教育学院  
中国医学科学院 北京协和医学院公共卫生学院  
四川大学华西医院医院管理研究所  
财团法人医院评鉴暨医疗品质策进会医管服务专案办公室

## 【大会主席团】

### 大会主席

- 王 辰 中国工程院院士、中国工程院副院长，中国医学科学院 北京协和医学院院校长  
《中国医院院长》杂志总编辑，中国医院职业化管理者联盟主席  
梁万年 国家卫生健康委员会体制改革司司长  
张宗久 国家卫生健康委员会医政医管局局长、《中国医院院长》杂志顾问  
毛群安 国家卫生健康委员会规划发展与信息化司司长  
许树强 国家卫生健康委员会卫生应急办公室主任  
饶克勤 中华医学会副会长兼秘书长  
刘玉村 北京大学党委副书记、医学部党委书记，中国医院职业化管理者联盟高级顾问  
刘庭芳 清华大学医院管理研究院院长高级顾问，《中国医院院长》杂志专家委员会主任委员  
中国医院职业化管理者联盟执行主席  
姚冠华 厦门市卫生健康委员会党组书记、主任  
潘 力 卓信医学传媒集团董事长、《中国医院院长》杂志社长

### 大会副主席（以姓氏拼音为序）

- |                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| 白志勤 中国医院协会副会长、海南省医院协会名誉会长   | 丁 强 复旦大学附属华山医院原院长        |
| 布仁巴图 内蒙古民族大学附属医院党委书记        | 丁义涛 南京大学医院管理研究所所长        |
| 蔡江南 中欧国际工商学院卫生管理与政策中心原主任    | 樊 嘉 中国科学院院士、复旦大学附属中山医院院长 |
| 蔡秀军 浙江大学医学院附属邵逸夫医院院长        | 方来英 中国医院协会副会长            |
| 陈海啸 台州恩泽医疗中心（集团）主任          | 高解春 复旦大学医院管理研究所所长        |
| 陈元仲 福建医科大学附属协和医院院长          | 葛建一 苏州大学附属第一医院医院管理研究所所长  |
| 陈晓红 国家卫生健康委医院管理研究所医院评审评价部主任 | 郭小毛 复旦大学附属肿瘤医院院长         |
| 陈玉国 山东大学齐鲁医院院长              | 郭传瑛 北京大学口腔医院院长           |
| 陈仲强 北京大学国际医院院长              | 顾建钦 河南省人民医院党委书记          |
| 邓绍平 四川省医学科学院四川省人民医院院长       | 韩光曙 南京大学医学院附属鼓楼医院院长      |

- 胡 豫 华中科技大学同济医学院附属协和医院院长  
 华树成 吉林大学白求恩第一医院院长  
 黄东胜 浙江省人民医院党委书记  
 黄国英 复旦大学附属儿科医院院长  
 黄 力 广东省医院协会会长  
 贾文霄 新疆医科大学第一附属医院院长  
 姜保国 北京大学人民医院院长  
 江忠仪 上海交通大学医学院附属上海儿童医学中心院长  
 金群华 宁夏医科大学党委常委、总医院院长  
 林英忠 广西壮族自治区人民医院院长  
 连鸿凯 郑州大学附属郑州中心医院/郑州市中心医院院长  
 刘季春 南昌大学第二附属医院原院长  
 刘晓程 中国医学科学院协和医学院泰达国际心血管病医院院长  
 刘远立 北京协和医学院卫生健康管理政策学院执行院长  
 刘章锁 郑州大学第一附属医院院长  
 刘中民 同济大学附属东方医院院长  
 林永红 成都妇女儿童医院党委书记  
 陆 晨 新疆维吾尔自治区人民医院副院长  
 吕吉云 中国人民解放军总医院副院长  
 吕文光 天津市医院协会原会长  
 吕玉波 广东省中医院名誉院长  
 雷光华 中南大学湘雅医院院长  
 雷海潮 北京市卫生健康委员会党委书记、主任  
 赖诗卿 福建省医疗保障局局长  
 李和平 山西省医院协会会长  
 李 秋 重庆医科大学附属儿童医院院长  
 李秋根 江西省人民医院党委书记、院长  
 李为民 四川大学华西医院院长  
 李卫平 上海交通大学医学院附属仁济医院院长  
 李文源 南方医科大学南方医院院长  
 李亚军 西北妇女儿童医院院长  
 梁朝朝 安徽医科大学第一附属医院院长  
 廖新波 广东省卫生健康委员会原正厅级巡视员  
 马伟杭 浙江省卫生健康委员会巡视员  
 倪 鑫 首都医科大学附属北京儿童医院院长  
 潘常青 上海市胸科医院院长  
 钱耀文 甘肃省人民医院院长  
 乔 杰 中国工程院院士、北京大学第三医院院长  
 秦成勇 山东省卫生健康委员会副主任  
 瞿介明 上海交通大学医学院附属瑞金医院党委书记  
 任 萍 大连医科大学附属第二医院党委书记、院长  
 尚 红 中国医科大学附属第一医院院长  
 申长虹 天津市卫生健康委员会原副主任  
 施秉银 西安交通大学第一附属医院院长  
 宋尔卫 中山大学孙逸仙纪念医院院长  
 宋晓东 淄博市卫生健康委员会党组书记、主任  
 孙 发 贵州省人民医院院长  
 孙 锟 上海交通大学医学院附属新华医院院长  
 孙德俊 内蒙古自治区人民医院党委书记、院长  
 孙振学 解放军总医院第三医学中心野战医疗所所长  
 王新生 青岛大学附属医院党委书记  
 王文标 中国医科大学航空总医院党委书记、院长  
 王 琛 兰州大学第二医院院长  
 王 平 天津医科大学肿瘤医院院长  
 王 前 南方医科大学珠江医院党委书记、院长  
 王 伟 华中科技大学同济医学院附属同济医院院长  
 王伟林 浙江大学医学院附属第二医院院长  
 王建安 浙江大学医学院附属第二医院党委书记  
 王昆华 昆明医科大学第一附属医院院长  
 王兴鹏 上海申康医院发展中心党委书记、主任  
 王 国 斌 湖北省医院协会会长  
 王行环 武汉大学中南医院院长  
 魏永祥 首都医科大学附属北京安贞医院院长  
 温伟波 云南省中医医院院长  
 吴 皓 上海交通大学医学院附属第九人民医院院长  
 肖海鹏 中山大学副校长、中山大学附属第一医院院长  
 辛有清 首都医科大学附属北京友谊医院党委书记理事长  
 徐卫国 上海交通大学医院战略管理研究所所长  
 徐英辉 大连医科大学附属第一医院院长  
 夏慧敏 广州妇女儿童医疗中心党委书记  
 叶玉泉 河北省人民医院党委书记  
 于广军 上海市儿童医院院长  
 于凯江 哈尔滨医科大学附属第一医院院长  
 于爱平 新疆维吾尔自治区人民医院党委书记  
 余学清 广东省人民医院院长  
 俞卓伟 上海市康复医学会会长  
 张 强 青海省人民医院院长  
 张 罗 首都医科大学附属北京同仁医院常务副院长  
 张 伟 南昌大学第一附属医院院长  
 张学文 吉林大学第二医院院长  
 张 阳 三博脑科医院管理集团董事长  
 张振忠 国家卫生健康委员会卫生发展研究中心名誉主任  
 张金保 首都医科大学附属北京朝阳医院党委书记  
 周新科 广州医科大学附属第五医院院长  
 周 程 北京大学医学人文学院院长  
 周 军 中日友好医院党委书记  
 赵 强 中美医疗发展联盟 CEO  
 赵玉虹 中国医科大学附属盛京医院党委书记  
 朱立国 中国中医科学院望京医院院长  
 朱明军 河南中医药大学第一附属医院院长  
 朱发进 福建省医院协会副会长  
 曾志羽 广西医科大学副校长

### 大会秘书长

张智慧《中国医院院长》杂志常务副社长

### 【会议时间】

2020年9月25日~9月27日

### 【会议地点】

厦门国际会议中心

### 【会议亮点】

- 双线的交叉融汇：线上线下并行交叉，打破时空局限，实现多维、立体互动
- 精准的信息导流：平台大数据与会议精准导流共同加持，支持参会人群个性化订制
- 豪华的嘉宾阵容：500位重量级嘉宾次第登台，联袂分享
- 空前的与会人群：线下超万名医院管理者、线上超百万观众共同见证行业顶级盛事
- 深度的脑力激荡：尖峰对话、主题专场、案例精讲、焦点论坛平行放送
- 实时的热点追踪：跟进解读后疫情时代背景下中国医院挑战、机遇与对策
- 清晰的板块分割：涵盖宏观与微观、管理与学科、群体与个体的共性和个性需求
- 无限的价值延伸：即便会议结束，通过平台回看，实现年会365天永不落幕

### 【精彩环节】

#### ● 多层覆盖

- 管理学科分层论道 · 时政名家观点交锋 · 医界大佬智慧碰撞
- 产业前沿跨界交流 · 新锐势力创新思辩 · 权威智库实证解读

#### ● 特色板块

- 尖峰对话 · 人文道场 · 创想空间 · 主题专场
- 案例公开课 · 焦点论坛 · 圈层聚焦 · 夜话医疗

#### ● 体验互动

- 率先开辟平台社群交流功能，支持私属社交圈、好友群私密交流与人际互动
- 功能强大的线上体验互动区，让与会者足不出户即可全方位抵近了解产业动态、新鲜科技  
与现代医院管理和临床服务的最优化解决方案
- 高智能化大数据看板，一键点按，年会综合信息尽收眼底

● **榜上有名**

- 2020年第六届中国最佳医院管理团队奖颁奖
- 2020年中国最佳医院管理团队·抗疫特别贡献奖颁奖
- 2020年第十三届最具领导力中国医院领导者颁奖
- 2020年最具领导力中国医院领导者·抗疫特别贡献奖颁奖
- 2020年全国医院质量管理案例奖颁奖
- 2020年第三届全国医管精典案例奖颁奖

**【参会对象】**

政府官员、医改专员、医院管理者、医保管理者、卫生学者、企业管理者等

**【会费标准】**

参会费用：3280元/人（包含会议费、资料费及会议期间餐费，交通与住宿费用自理）

优惠政策：1.理事会单位在享受相应级别免费名额基础上，享优惠价2980元/人

2.同医院3人以上（含3人）参会，享受优惠价格2980元/人

**【参会方式】**

1、第十四届中国医院院长年会首选网络报名方式，请登录：[www.h-ceo.com](http://www.h-ceo.com)

2、参会报名咨询联系方式：

刘羽 手机：15810513201 电话：010-58302828-6630

年会设有展位、展示、论坛赞助等多种企业参与方式，欢迎合作！

**【注意事项】**

会议酒店房间有限，如确定参会并需预定房间，请于9月15日前将参会费及房费汇款至组委会指定账户，并将汇款底单传真至组委会，传真号码：010-58302901

**【参会提示】**

- 报名参会时，请务必准确填写手机号码，年会注册及会议期间服务信息均以短信形式发送
- **厦门9月下旬平均气温26.5℃，请酌情自行增减衣物**
- 年会召开前两天，组委会将向已付会务费的参会嘉宾发送手机短信二维码，请妥善保存
- 现场注册时，凭手机短信二维码自助打印胸卡并凭胸卡领取会议资料  
年会内容丰富，同一时间多场分论坛同时进行，建议同家单位派多位嘉宾出席

## 第十四届中国医院院长年会 会议日程

### 9月25日（周五）

07:00-24:00 全天注册

13:30-16:30 **【主论坛B】筹谋“十四五” 迈向高质量发展时代  
暨全国医院质量管理案例奖颁奖典礼**

今年以来，在疫情催生和助推下，各项改革政策加速推进，公立医院发展形势和趋势已十分明显——从高速发展阶段转向高质量发展阶段。高质量发展就是体现医院新发展理念的发展，是医院发展从“快不快”转向“好不好”。

与此同时，“十四五”发展规划制定已然启动，以此为契机，通过“大学习、大讨论、大调研”，规划、部署医院在新阶段的高质量发展策略和路径，亦是必然之举。从医疗服务能力提升到学科人才建设，从医疗质量持续改进到互联网、智能医疗等智慧医院建设，大到宏观战略，小至一个服务细节，高质量发展的关键在于提高患者和员工的获得感、满意度。

**【云端论坛】定制化直播会议 1**

**【云端论坛】定制化直播会议 2**

**第十四届中国医院院长年会新闻发布会**

16:30-18:00 自助晚餐

18:00-21:30 **【开幕式盛典】**

- 领导致辞
- 2020年第六届中国最佳医院管理团队奖评选颁奖典礼
- 2020年第十三届最具领导力中国医院领导者评选颁奖典礼
- 抗疫特别贡献奖颁奖典礼
- 创意环节

**9月26日(周六)**

**8:30-12:00 【主论坛A】后疫时代：博“疫”论与进化论**

新冠肺炎疫情是对我国治理体系、治理能力的一次“大考”，也是对我国医疗行业突发公共卫生事件应急能力及重症救治能力的一次“大考”。常态化防控形势下，“大考”压力长期存在，而其催生的变革之力也在深刻重塑行业格局。从宏观的公共卫生体系建设、医疗新基建到微观的院内学科布局、流程再造，博“疫”的同时，行业自身也在深度进化。把握危机中蕴含的巨大机遇，找准实现医疗机构软硬件全方位升级的路径，无疑是当下医疗行业面临的首要课题。

**【主论坛C】常态防控缔造医院运营管理新范式  
暨2020“全国医管精典案例奖”颁奖典礼**

常态化防控下，医院运营管理面临着与往日不同的形势：明确发展战略，重新布局学科；优化业务流程，提高业务效率；科学配置资源，加强绩效评价；践行价值医疗，提供精益服务。无论何种角度看，非常时期提升管理效能都势在必行。此过程中，各种管理理念和思想从何而来？最终如何精准落地？如何彰显效果？答案就隐藏在一个个经过实践检验、蕴含着变革思维的管理案例中。医院运营管理新范式，尽在全国医管精典案例奖！

**【主题专场】骨科创变：理念维新与技术迭代**

对各级医院来说，构建结构布局合理、人才实力雄厚、技术特色明显的优势学科，关乎医院的生存与发展。

在众多学科中，因其诊疗模式的特殊性和复杂性，骨科的发展始终是医院尖端突破与整体实力提升的关键之一。要创新骨科发展，无论是加速康复等以患者为中心的理念进步，抑或是手术机器人等医疗技术的迭代更新，必然是医院管理者和学科管理者们不断思考及探索实践的方向。

**【主题专场】多线协同：心脑血管诊疗再现新机**

心脑血管疾病的诊疗能力，一直是各综合医院整体实力的具体体现之一，亦为突破难点之一。“大专科、小综合”，亦或“强专科、大综合”方略之下，近年来，各级医院的心脑血管疾病诊疗能力得以迅速提升。

但经渡期历练，此类疾病的诊疗能力提升，如何融入医院未来的运营管理大盘，如何借势推进相关学科协同和科研攻关？心脑血管专科绩效与联动学科的绩效机制如何调整？凡此种种，考验的是各医院管理者的专科建设思维与大局观。

**【创想空间】医社联动：构建常态防控体系的前瞻思考**

打赢新冠肺炎疫情防控的人民战争、总体战、阻击战是摆在全国人民面前的重要任务。

疫情防控是一项艰巨复杂的系统工程，涵盖国家治理的各领域、各方面、各环节。在我国新冠肺炎疫情进入常态化的新阶段，医院和社区同样需要明确自身定位以

及在常态防控体系中所该扮演的角色，并且不同机构间必须注重整体性，做到协调联动。

构建疫情常态化下医院及社区防控体系，对医院及社区来说，不仅需要“硬件”的升级，更需要理念上的更新。

### 【主题专场】三医联动新模式——骨科创新发展论坛

以医保为杠杆、以医疗为中心、以医药为手段的协同改革，是提高人民健康水平，推进健康中国战略的路径选择。

医疗是整个医疗卫生体制改革的“总开关”，因而在“三医联动”改革中始终处于统领地位。在医疗改革中，医院必须强化学科建设，优化资源配置，提升自身含金量以实现可持续发展。随着我国骨科病发病率的上升，国家越发重视骨科专科的建设和发展，尤其是持续出台相关政策支持骨科医院的建设。而回顾骨科发展的历史，不难发现，骨科学的发展一直与新理念、新材料、新方法的出现相伴随。

### 【卫星会】医疗新基建狂想曲

“新基建”是2020年政府工作报告中的高频热词，并逐步成为国家战略和社会共识。我国在此次新冠肺炎疫情防控的狙击战斗和复工复产中都已领航世界。但是，公共卫生体制机制不完善、检测监测能力不足、重症救治能力短缺等历史遗留的短板问题和漏洞也充分暴露，成为常态化疫情防控阶段的“地雷”。因此医疗卫生新基建亟待彻底开启，通过补齐短板，查缺漏洞，发挥科技效能，加速智慧医院建设，逐步起到促进社会经济增长的杠杆作用。

### 【云端论坛】定制化直播会议 3

### 【云端论坛】定制化直播会议 4

### 【云端论坛】定制化直播会议 5

### 【云端论坛】定制化直播会议 6

12:00-13:30 自助午餐

### 13:30-18:00 【焦点论坛】厦门启示录：让一座城市值得生命相托

面对一场突如其来的疫情，厦门第一时间祭出“新冠肺炎监测溯源系统”，依托一整套数字防控系统，将社区摸排、入厦系统、卡口采集等关联大数据全部进行了系统归集和智能分析，所有在厦人员健康状况及流动情况了然于胸，配合科学化的分类处置、既往十年的医改积淀、运行有序的分级诊疗服务网络以及城市整体应急动员能力，让美丽的鹭岛从此成为新冠阴霾下最让百姓放心居住的城市之一……

### 【焦点论坛】高质亦高速：医院发展路径最优解

现代医院高质发展与高速发展矛盾吗？从基础理论上讲，二者是有一定矛盾的。但从现实层面看，这种矛盾却有突破路径。“十三五”过程中，中国有一批公立医院，它们走的既稳又好，医院高质量内涵与医院发展速度呈现了直接的正相关。因此，其发展路径究竟是怎样的？观察下来，大家各自实践抓手皆不相同，如党建引领、信息化先行、学科发力等。但巧合的是，它们有一点非常共通，即始终习惯于向医院管理要平衡。

### 【尖峰对话】绩效国考 A+ 的背后

新中国成立以来全国三级公立医院的首轮“国考”成绩来了。7月1日，国家卫生健康委员会发布《2018年度全国三级公立医院绩效考核国家监测分析有关情况的通报》，对全国2398家三级公立医院进行了分类评价，重点对医院功能定位、就诊患者病种结构、公益性发挥、分级诊疗制度等医改任务落实情况考核，涵盖医院管理、发展、质量、安全的方方面面。

榜单已经揭晓，获得A+及以上成绩的医疗机构占比为10%。这些成绩优秀的医院们在日常中是如何“下功夫”的？他们的发展经验是什么？解析优秀基因密码，国考A+以上优秀医院与您面对面！

### 【尖峰对话】DRG 推进下的中国价值医疗图景

深入推进DRG试点，是国家医保局2020年的工作重点之一。DRG付费最核心的是关注医保控费，用较少的医保基金投入，购买“质优价廉”的医疗服务。这一背景下，行业必须要去探索计算价值医疗的三大维度——医疗服务质量、成本和患者体验的方法和工具，并不断达成共识。DRG推进下的中国价值医疗图景，会发生一些新变化吗？医院管理者是否还有最终实现价值医疗的组合拳？整体医疗健康与医保支付系统，又在做出哪些方面的系统布局？

### 【尖峰对话】公立医院运营的医保逻辑

国家医保局成立后，带量采购、打击骗保、调整医保目录……各项政策有条不紊的章法下，构建了新的买单逻辑——合理买单。同时，医保部门推进的各种付费机制改革，其根本的核心是给医院确定总成本——经济逻辑已经成为医院必须考虑的首要问题。

不管是总额预付管理、DRG付费试点，还是药品带量采购、医保目录调整，实质上都是医保为了更好地、持续地为参保人提供保障的手段，也能间接促进医院的精细化管理。如何积极参与各项医保制度改革，建立医院与医保间的良性互动？如何使公立医院走出医保困局？听听大咖怎么说？

### 【焦点论坛】DRG 先行者：市县医疗新布局

继去年5月30个DRG付费改革试点城市名单揭晓后，国家医保局陆续发布了《国家医疗保障DRG（CHS-DRG）分组方案》及CHS-DRG细分组方案（1.0版），

并提出了8月底全面展开模拟运行以及2021年启动实际付费的时间表。除了国家试点，更大范围的地方自发试点也在同步实施，DRG付费方式正在潜移默化地改变着医院的运行环境。对于市县医疗机构而言，无论是国家试点还是自发探索，都应注意到医院相关技术与病种选择的合理定位与布局，探寻到符合自身层级的生存与发展之道。

### 【主题专场】从诊疗到管理 医院改变糖尿病

我国是糖尿病患病率增长最快的国家之一。《健康中国行动（2019—2030年）》将糖尿病防治列入专项行动，明确要求加强对糖尿病患者和高危人群的健康管理，促进基层糖尿病及并发症筛查标准化和诊疗规范化，到2022年和2030年，糖尿病患者规范管理率分别达到60%及以上和70%及以上。目标已定，行动已在路上。从预防糖尿病的发生，到预防糖尿病并发症的发生，再到减少已发生的糖尿病并发症的进展、降低致残率和死亡率，各级公立医院在其中扮演着至关重要的角色。在专项行动战略下，糖尿病防治新的路径、方法和理念正在显现。

### 【尖峰对话】整合RBRVS和DRG，构建精益绩效

支付制度改革不断深入，对公立医院的现有管理模式尤其是绩效管理提出了巨大的挑战。为适应新的支付制度改革，将支付工具中的RBRVS（以资源为基础的相对价值比率）和DRG（疾病诊断相关分组）用于医院绩效评价已经成为行业共识和热点。如何通过绩效评价，体现国家政策和行业发展要求，提升医院的竞争力，进一步推动医院精细化管理，体现多劳多得、优绩优酬，使用什么样的评价方法或工具公允客观的评价医务人员的工作量等问题，已成为医院管理者需要深入思考和研究的问题。

### 【尖峰对话】医保“严”常态与医院集约发展

7月9日，国办发布“医保基金监管制度体系改革”指导意见。如何应对医保的“严监管”常态？必将成为医管者“绕不去的坎”。医保作为医院服务重要购买方，其支付机制从按项目付费（后付制）逐渐转变为总额预算、单病种付费等预付制，甚至是更精细化的DRGs付费。在预付制下，费用管理压力转移到服务供方，促使医院既要确保医疗质量与安全，又要提高成本管控意识，维护医院经济安全运行。在医保进入严监督的常态背景下，医院如何践行集约化发展的道路，如何借助科学合理的医保机制引导医院提升服务内涵，推动建立更优质、规范、高效的医疗服务体系建设，成为公立医院管理者面前的必答题。

### 【焦点论坛】经济管理年：过紧日子的N种现实选项

为期一年的“公立医疗机构经济管理年”已于7月正式启动。毫无疑问，受疫情影响的医院运营成为此次“经济管理年”的醒目注解，抵御运营与经济运行的压

力，建立健全内控管理和风险监控的制度措施，成为政府对医院运行的新要求。内强根基，文件提出推进形成经济管理价值创造，提高业务活动和经济活动的质量效益等。外拓空间，文件同时强调部门协同以及健全长效机制，鼓励医院及时申报新增医疗服务项目并严格执行。

“经济管理年”，医院该如何过好紧日子？医院的作为领域及空间有多大？注释与实践或将同步展开、互相参照。

### 【人文道场】文化兴院：凝心聚力谋发展

党的十九大报告中强调“文化是一个国家、一民族的灵魂”“文化兴国运兴，文化强民族强”。文化具有潜移默化、润物无声的功能，是凝聚团队的巨大力量。做好医院文化建设，有利于推动医务工作者形成共同的信仰、荣誉与归属感。文化建设如何作为医院发展助推剂，有效发挥“以文化人”的积极作用？本场论坛将为您精彩揭晓。

### 【尖峰对话】后疫情时代，医联医共下一步？

目前，全国所有三级公立医院都参与了医联体建设，城市医疗集团、县域医共体、跨区域专科联盟、远程医疗协作网都在有序推进，“病患上转减少、下转增加”的变化正是其效果的真实写照。然而，推动医联体的建设涉及的部门多，利益的主体多元化、复杂化，如何打破现有的利益格局，也是要解决的关键问题。

同时，过渡到后疫情时代，医联体怎么联更给力？比如，如何打破行政管理机制约束，让开展医院之间的医疗协作和完整的医疗配合；如何打通医保政策环节，让医联体的有效程度与医联体内的医保结算支持政策直接相关；如何实现区域内信息数据的互联互通，从而实现预约诊疗、网上复诊、远程会诊等便捷服务都是管理者需要深度思考的。

### 【尖峰对话】让“绩考”发挥“绩效”

2019年，国家出台三级公立医院绩效考核政策，同年年底，二级公立医院绩效考核要求公布，由此掀起了医院绩效管理的浪潮，也为2020年及今后的医管重点定下了基调。

目前，各省市已陆续透露三级医院绩效考核成果的有关信息，部分医院对于结果与期望有一定的落差。以“抗菌药物使用强度”为例，某发达地区内多数医院该指标连续三年上升，导致排名情况不理想。在以CMI进行校正后，仍有部分医院表现不佳。

以考促建的威力已初见一斑。面对上级卫生主管部门严峻的绩效考核，公立医院开始了一场前所未有的“障碍跑”，但事实上，如果医院管理者把握住这次管理变革的机遇，让绩效发挥“绩效”，将为医院带来实现弯道超车的发力点，通过绩效管理模式的优化完成华丽转身。

### 【创想空间】DRG+大数据：双重驱动下的医院精细化运营

DRG支付改革的触角正不断延伸到医院的微观运行中，越来越密切地关联着医院内部的质量管理、学科建设、绩效考核等重要事务，也越来越要求医院的运营

管理朝着精细化的方向迈进。

同时，大数据时代，数据资产已成为医院的重要竞争力。大数据为背景的数据资源对医院的运营管理实现精细化、规范化、标准化提供了技术保障。

在医院从粗放规模扩张迈入集约内涵发展的时代，医院唯有在运营模式上优化，转变医院发展思路，构建起医院内部的精细化运营管理体系，方能最终实现精细化运营在医院的落地生根。

#### **【闭门沙龙】地市级医院的“夹心突围”之路**

作为我国公立医疗体系重要组成部分的地市级医院，上有规模和实力不凡的省级医院“虹吸现象”挤压，下有县级医院等基层医疗机构能力不断增强的“威胁”，地市级医院所面临的边缘化危险正在加剧。

面临政府投入不足，定位不明晰，地市医院如何找准发展方向和定位，实现发展动力转型？十字路口的地市级医院，选择好发展和生存模式才能实现战略突围。

**【云端论坛】定制化直播会议 7**

**【云端论坛】定制化直播会议 8**

**【云端论坛】定制化直播会议 9**

**【云端论坛】定制化直播会议 10**

18:00-19:00 自助晚餐

19:00-21:30 **【夜话医疗】“高成本”呼唤“大绩效”**

一场突如其来的新冠肺炎疫情，使我国公立医院相继进入了“高成本”运营阶段。一方面，医院不得不关停部分门诊，减少病房数量及手术台次，以调动更多的床位和医护参与抗疫，导致业务量骤减；另一方面，又要搭建发热门诊，新建隔离病房，购置大量的防控物资，增加了医院运营成本。在此情况下，“大绩效”概念应运而生。在“大绩效”视角下，不单涵盖了医院传统的薪酬绩效，而且涵盖了人力资源管理、财务管理、医疗管理等多方面元素，同时，RBRVS、BSC、MBO、LEAN等先进的管理工具迭代更新，被广泛运用。那些“大绩效”理论的先知先行者，此刻正满怀信心与经验，稳稳迈入了后疫情时代……

**【云端论坛】定制化直播会议 11**

**【云端论坛】定制化直播会议 12**

**【云端论坛】定制化直播会议 13**

### **9月27日（周日）**

8:30-12:00 **【圈层聚焦】科创引领“超三甲”未来之路**

临床科研创新与重大技术攻关，是颇具深厚底蕴和创新精神的医院的永恒目标。

疫情如一块试金石，检验的是各大公立医院以往和战时的成色，反映的更是顶级医院核心竞争力的持续进阶——医、教、研、产四位一体，全方位、多角度挖掘学科精进空间，助推科研成果转化，强化产业与行业的深度融合。“科”“创”二字，指引各大学附属医院和“超三甲”医院未来之路，也激励更多医院砥砺前行。

### 【焦点论坛】疫后医院学科创变

疫情大洗牌，医院诊疗服务、基础建设等发生变化的同时，医院学科建设内涵也在悄悄呈现新走势。

大的方面，疫后运营压力增加，医院不得不更聚焦优势学科，并发力新的学科增长点；小的方面，学科联合更加深入，中心化趋势明显。还有医院已经从科研、教育等原单纯学科建设切口外，来重新大幅调整医院整体学科布局。因此，作为未来短则影响医院“十四五”期间定位、方向，长则影响医院数十年发展速度的医院学科升级战略布局，这些医院已有新的思路！

### 【创想空间】互联网医院“加速跑”

经历疫情，互联网医疗的无接触、即时性与跨地空等优势得以充分展现。在国家政策鼓励下，早有一批医疗机构与平台型企业在互联网医疗领域试水、深耕，其中不乏美誉度与业务量双丰收的典范。

同时，疫情加速了互联网业务量闭环形成与格局塑造，比如有地方政府要求二级及以上医疗机构必须接入互联网医疗平台、“互联网+”医保定点认证在各地加速展开、线上医疗定价政策渐次出台等等。更多的医院入局，这意味着更多资源、更多人财物的投入，投放模式应该呈梯队式还是撒网式？投入与产出之间如何平衡而论？都关乎互联网医院的建设能否加速成功。

### 【焦点论坛】开启医疗“质量强国”新时代

医疗质量管理一直是医院发展的核心。2018年至2019年，国家卫生健康委在全国多地三甲医院进行“医疗技术能力与医疗质量水平提升”专题调研。而且，已连续5年发布《国家医疗服务与质量安全报告》，逐步设立了各重点学科的国家级专业质控中心。

经过70余年的发展，中国医疗服务总量稳居世界第一，医疗质量水平和医疗技术能力持续提升，但与公众的健康需求相比，仍然存在医疗服务供给不平衡不充分的问题。主管部门提出，下一步将按照“健康中国”“质量强国”战略，以问题为导向，继续深化医疗领域供给侧结构性改革，增加优质医疗资源总量……

### 【尖峰对话】现代医管“最样板”启示录

公立医院综合改革是深化医药卫生体制改革的重中之重。自2017年国办发布《关于建立现代医院管理制度的指导意见》以来，两年多的时间里，从顶层设计到具体执行，各地纷纷探索实践现代医院管理制度建设。

站在新的时间节点上，如何持续深化公立医院运行、人事、分配、考核和党建等

深层次改革？先行先试者们的经验或许是最好的借鉴。

### 【尖峰对话】5G+AI 激荡智能互联新时代

随着 5G 与 AI 的深度融合，全面赋能后的信息通信网络建设和运营正在改变我们的医疗格局。无论在医学影像分析、远程医疗、健康管理，还是在疫苗及医药研制等方面，“5G+AI”技术都已经在智慧医疗领域取得了长足的进步。

5G 与 AI 相辅相成，5G 能够帮助更多的 AI 应用落地，AI 则可以让 5G 网络更灵活、更高效地被人们使用。一些专家认为，作为信息基础设施的 5G 是驱动力，AI 则是催化剂。在 5G+AI 带动应用场景更加多样的同时，两者互促发展将形成乘法效应，带来颠覆性的医疗创新机遇。

### 【圈层聚焦】区域医疗中心新格局

5 月，国家卫生健康委发布《关于加快推进国家医学中心和国家区域医疗中心设置工作的通知》，要求已签订委省共建国家区域医疗中心合作协议的辽宁省、浙江省、山东省、广东省，要整合省域内优质医疗资源，优势互补、错位发展。未签订共建协议的试点省份要调配好本省份优质医疗资源，尽快形成共建方案，力争 2020 年底全部签订协议。那么，在构建区域医疗中心发展之路上，医院所扮演着什么样的角色？除了学科建设，又有哪些要素是不可忽略的呢？

### 【尖峰对话】公卫重塑进行时

新冠肺炎疫情暴露出我国在重大疫情防控体系和公共卫生应急管理体系建设方面存在的短板和不足。

其中，完善疾病预防控制体系与重大疫情救治体系；加强重症监护病区建设；按照“平战结合”要求建设可转换病房；改善呼吸、感染等专科设施条件；提升公共卫生检验检测、科研和紧急医学救援能力；加强公卫人才培养等方面已然成了医疗体系需要关注的重点。

大疫之后必有大治，只有着眼于疾控机构、传染病医院、综合性医院和基层医疗卫生机构的整合协同，促进资源梯次配置、开放共享，才能实现预防和医疗协同发展。

### 【尖峰对话】新常态下的院区再造与多院区协同

借力此前布局与智慧化优势，新冠肺炎疫情攻坚阶段，与诸多环境局促医院相比，拥有已运行新院区的医院显得更为从容。这些医院中，新院与老院紧密互动，全方位协同，实现了“塔基”“塔尖”的防控与诊疗能力双提升，为医院和所在地区战“疫”全胜打下了坚实基础的同时，显现了更多未来规划与发展的新机。

若无本轮疫情，多家医院的新院区规划将呈现何种态势？有了本次疫情后的应对与思考，新院区将如何“拔节”重生？“新基建”风潮起，公卫中心“新政”助推，各医院新院区建设与多院区协同期待最优解。

### 【焦点论坛】医院运营升级术

在年初肆虐全国的新冠肺炎疫情中，各级各类医院均受到了不同程度的影响，经济运营困难重重。随着疫情趋于平稳，业务恢复和资金压力是疫情结束后医院面临的巨大压力。在后疫情时代，医院唯有在未来的运营模式上优化，转变医院发展思路，从规模扩张转变为集约化的成长、重视内部的运营、开展全面预算管理和全面成本管理、建立起医院的内部运营管理体系等管理模式上创新求变，才能破解医院在面临突发公共卫生事件中的运营困境。

### 【焦点论坛】抗疫担当与疫后重建

2020年初，一场突如其来的新冠肺炎疫情从湖北武汉迅速蔓延波及全国。“疫情就是命令”，各级医疗机构坚持把人民群众生命安全和身体健康放在首位，汇集精锐医疗力量，集中优势资源，坚决挺在战“疫”第一线。与此同时，它们也付出了巨大牺牲，遭受了巨大冲击。

如今，医疗秩序受到创伤的各级医院迎来了重建期。疫情防控期间建立的机制、流程、模式如何适应常态化下的医院发展需求？疫情期间暴露的短板和不足如何尽快补强？医务人员薪酬待遇、心理需求如何得到保障？学科布局、人才建设如何做出相应调整？

一系列难题摆在医疗机构面前，它们的解决方案是什么，路径是什么，您的分享将为全国各地的医院提供非常时期的宝贵发展经验。

### 【尖峰对话】三医联动：2020 构想与实践纵深

纵有“新疴”，难阻坚定前行的步伐。在业界看来，上半年突如其来的新冠肺炎疫情，并不会影响“三医联动”大局。因为政策框架已定，无外乎部分环节的补齐与侧重：医保，将持续解决“可负担”难题，保障患者新常态下就医需求；医疗，仍意在“可及性”，以健康为中心，增进区域百姓健康福祉；医药，致力“供给侧”，重心仍在保证药品安全有效、质量可控。

融疫期前经验与智慧于疫后制度完善和机制创新，各公立医院宜觅得良方，主动融入“三医联动”之新格局！

### 【案例公开课】价值引领 护佑有术——西北妇女儿童医院专场

一院两区四块牌子，三甲如儿七大功能，这是西北地区规模最大的妇女儿童专科医院，也是全国文明单位“三连冠”的获得者。46年栉风沐雨，46年砥砺前行，西北妇女儿童医院在一步步做大做强的同时，打出了自己的多个专科品牌，赢得了金杯银杯和老百姓的口碑。

在“仁爱、友善、诚实、守信、公平、正义、爱岗、敬业”的核心价值观引领下，医院连续18年被评为目标责任考核优秀单位，用责任和担当，守护着西北如儿的美丽与健康。站在2020新的历史节点，西北妇女儿童医院已规划好了新的蓝图，追逐梦想，乘风破浪，扬帆起航。

【云端论坛】定制化直播会议 14

【云端论坛】定制化直播会议 15

【云端论坛】定制化直播会议 16

【云端论坛】定制化直播会议 17

12:00-13:30 自助午餐

13:30-16:00 【主题专场】重症医学展望

中国的重症医学起步相对较晚。1991年，原卫生部将ICU的建立与否作为等级医院的评审标准。2008年，经国家标准委员会批准，重症医学专业获得二级学科号，重症医学成为中国迄今为止最年轻的二级学科。2009年初，原卫生部将“重症医学科”正式列入《医疗机构诊疗科目名录》。

2020年初，新冠肺炎蔓延，主管部门派往武汉和湖北的援鄂医疗队达4.26万人。其中，重症专业的医护人员达1.9万人。重症团队会师湖北，在新冠肺炎阻击战中，切实发挥了提高治愈率、降低死亡率的作用。目前，该学科在中国处于“朝阳专业”阶段，发展空间较大……

【尖峰对话】双轨驱动医养价值体系重塑

我国人口老龄化带来的伴随问题已严重影响社会良性发展。医养结合作为新型养老模式，蝉联数届“两会”热点，成为政府工作报告的重中之重。各级政府都在积极策划、出台相关配套政策，鼓励探索推进医疗卫生机构补偿机制改革。同时，相关机构也应建立符合医疗卫生行业特点和医联体发展要求的薪酬制度，合理确定和动态调控医务人员薪酬水平。

在此领域，民政与卫生系统携手合作，公立与非公系统互为补充。如何将医养结合的价值链条彻底呈现，如何把握好盈利导向，推进医养结合高质量服务供给能力？前沿探索者们已经走在标准、规范的管理制度道路之上。

【主题专场】院感防控进阶之道

从20世纪80年代中期开始，我国感控事业从无到有，步入21世纪，我国已初步形成了院感监控网络。但在此次疫情防控战中，医疗机构院感防控暴露出的短板和漏洞仍待填补。

后疫时代，繁衍深思。数起院感案例表明，更加完善的医院三级感染防控体系亟待建立健全，医院感染防控工作也应规范化、标准化、制度化。在常态化疫情防控阶段，如何更好地巩固防控成果，寻找保障医院的感染防控工作的“抓手”，管理专家们有话说。

【创想空间】第三方：机遇与困境

近年，全国第三方医疗机构单体数量增长迅速。以第三方医学实验室为例，据国内媒体统计，截至2019年，全国达1200多家。

2020年新冠肺炎暴发后，第三方医学检验成为了不可或缺的抗疫社会化力量。疫情对于第三方医学实验室的能力是一次很大的考验，同时，这也给第三方医学检测实验室的发展提供了很大的机遇。

**【云端论坛】定制化直播会议 18**

**【云端论坛】定制化直播会议 19**

16:00-17:30 **第十四届中国医院院长年会闭幕式**